

# Retiring, not expiring

Ευκαιρία για μία νέα αρχή

Η μετάβαση στη συνταξιοδότηση σηματοδοτεί αναπόφευκτα μια νέα φάση στη ζωή κάθε εργαζόμενου. Ο μέχρι πρότινος και για πολλά χρόνια επαγγελματίας καλείται να ανταποκριθεί σε σημαντικές αλλαγές στη ζωή του, να αναθεωρήσει δεδομένα και να αναλάβει πρωτοβουλίες για τη διαχείριση της νέας αυτής φάσης. Είναι λογικό λοιπόν, ο εργαζόμενος που πλησιάζει προς τη συνταξιοδότηση να αναζητά απαντήσεις σε πολλά ερωτήματα όπως:

- Τι διαδικασίες πρέπει να ακολουθήσω για να συνταξιοδοτηθώ και τι κάνω αν μου λείπουν μερικά ένσημα;
- Τι αλλάζει στα θέματα φορολόγησης όταν συνταξιοδοτηθώ; Τι πιθανές διευκολύνσεις προβλέπει το νομικό πλαίσιο;
- Μπορώ να έχω επαγγελματική ενασχόληση όταν συνταξιοδοτηθώ; Πώς θα επηρεάσει το ποσό της σύνταξής μου;
- Πώς θα μπορούσα να αξιοποιήσω τον ελεύθερο χρόνο που θα έχω;
- Πάντα ήθελα να ασχοληθώ με... (π.χ. εθελοντικές δράσεις). Πώς μπορώ να διερευνήσω τις δυνατότητες απασχόλησης στον τομέα αυτό;
- Πώς μπορώ να οργανώσω καλύτερα τα οικονομικά μου από εδώ και πέρα;
- Ακούω για επενδυτικά προγράμματα και ευκαιρίες που υπάρχουν στην αγορά. Πώς μπορώ να μάθω περισσότερα για τις ευκαιρίες αυτές και να αξιοποιήσω την αποζημίωσή μου;

Η KPMG, ανταποκρινόμενη τόσο σε αυτή την ανάγκη των εργαζομένων, όσο και στα δεδομένα της αγοράς αλλά και στις αλλαγές σε θέματα συνταξιοδότησης, έχει σχεδιάσει μία νέα υπηρεσία. Σκοπό έχει να προσφέρει στα άτομα που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση συμβουλευτική υποστήριξη για την αξιοποίηση των ευκαιριών που αναδεικνύονται καθώς και για την καλύτερη προετοιμασία τους για τη νέα φάση της ζωής τους.

## Η προσέγγισή μας/Πώς χτίζουμε το πρόγραμμα

Η KPMG σχεδιάζει προγράμματα σύμφωνα με τις απαιτήσεις κάθε εταιρείας καθώς και τις ανάγκες των εργαζομένων προς συνταξιοδότηση, στα οποία περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Συνεργασία με την εταιρεία για την κατανόηση των προτεραιοτήτων της καθώς και του προφίλ των υποψηφίων που πρόκειται να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα
- Υποστήριξη της εταιρείας κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των ενεργειών επικοινωνίας του προγράμματος στους υποψηφίους
- Διενέργεια συναντήσεων με τους υποψηφίους με σκοπό την παρουσίαση του προγράμματος και τη συζήτηση σχετικά με τις προσδοκίες τους
- Διεξαγωγή εκπαιδευτικών συναντήσεων σε θέματα:
  - Διαχείριση εισοδήματος & αποταμιεύσεων: ανασκόπηση ατομικού και οικογενειακού προϋπολογισμού, διαχείριση αποταμιεύσεων, επενδύσεις, ανάληψη επιχειρηματικής δράσης
  - Φορολογικά θέματα: φόρος εισοδήματος, γονικής παροχής, ακινήτων
  - Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης: γενικές & ειδικές, αναγνώριση ετών προϋπηρεσίας
  - Ασφαλιστικά θέματα μετά τη συνταξιοδότηση
  - Εναλλακτικές αξιοποίησης διαθέσιμου χρόνου
  - Δυνατότητα απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση: εναλλακτικές μορφές απασχόλησης (ελεύθερος επαγγελματίας, ανάληψη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας κλπ).

- Δημιουργία Πλάνου Υλοποίησης Ενεργειών: καθορισμός στόχων κάθε συμμετέχοντα ενόψει της συνταξιοδότησης και σχεδιασμός ενεργειών υλοποίησής τους
- Συμβουλευτική υποστήριξη στο πλαίσιο υλοποίησης του Πλάνου Ενεργειών. Περιοδική ανασκόπηση του πλάνου καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και παρακολούθηση της εξέλιξης των ενεργειών κάθε ατόμου
- Διαρκής επικοινωνία και παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης προς κάθε συμμετέχοντα ανάλογα με τις ανάγκες του.

Η συνεργασία με τους συμμετέχοντες είναι δυνατόν να πραγματοποιείται, τόσο στα γραφεία της KPMG όσο και στους χώρους της εταιρείας, παρέχοντας έτσι στους συμμετέχοντες μεγαλύτερη ευκολία συνεργασίας και απρόσκοπτη συνέχιση της εργασίας τους (εφόσον εργάζονται κατά το διάστημα υλοποίησης του προγράμματος).

## Γιατί ένα τέτοιο πρόγραμμα

### Οφέλη για την εταιρεία:

- Διαχείριση της διαδικασίας συνταξιοδότησης με υπευθυνότητα και ευαισθησία
- Έμπρακτη αναγνώριση από την εταιρεία της συνεισφοράς των ατόμων που συνταξιοδοτούνται στη λειτουργία της εταιρείας όλα αυτά τα χρόνια
- Διατήρηση καλού ονόματος και φήμης της εταιρείας στην αγορά και στους εργαζόμενους που παραμένουν
- Διασφάλιση αποτελεσματικής συνεργασίας, μεταφοράς γνώσης και εμπειρίας των εργαζομένων υπό συνταξιοδότηση, προς τους εργαζόμενους της εταιρείας.

### Οφέλη για τα άτομα που συνταξιοδοτούνται:

- Υποστήριξη και προετοιμασία για την ομαλή μετάβαση στη νέα φάση της ζωής τους
- Διαχείριση άγχους/στρες που συνεπάγεται η συγκεκριμένη αλλαγή
- Καλύτερη αξιοποίηση ευκαιριών που αναδεικνύονται κατά τη συνταξιοδότηση
- Εναλλακτικές στη διαχείριση εισοδήματος & αποταμιεύσεων
- Βέλτιστη αξιοποίηση διαθέσιμου χρόνου - ανάδειξη ευκαιριών απασχόλησης.

### Πότε μπορεί να παρέχει η εταιρεία ένα τέτοιο πρόγραμμα;

Το πρόγραμμα μπορεί να ξεκινήσει αρκετούς μήνες πριν από τη συνταξιοδότηση του εργαζόμενου. Η διάρκεια του προγράμματος ποικίλλει. Ενδεικτικά, μπορεί να κυμαίνεται από 3 έως 6 μήνες.

### Γιατί η KPMG αποτελεί την κατάλληλη επιλογή

- Διαθέτει ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών υποστήριξης (φοροτεχνικές, ασφαλιστικές, νομικές, επιχειρηματικές, διαχείρισης καριέρας)
- Απασχολεί εξειδικευμένα στελέχη, με εκτενή εμπειρία στα διαφορετικά αντικείμενα του προγράμματος
- Έχει πολυετή εμπειρία στην καθοδήγηση σε θέματα διαχείρισης καριέρας εργαζομένων σε φάση μετάβασης (outplacement & career counseling).

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε:

**Βερόνη Παπατζήμου**  
Γενική Διευθύντρια

Τηλ: 210 6062100  
211 1815600  
Fax: 210 6062111  
e-mail: [vpapatzimou@kpmg.gr](mailto:vpapatzimou@kpmg.gr)

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

© 2016 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Τυπωμένο στην Ελλάδα.

Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.